

INDICATEURS DE SATISFACTION STAGIAIRES

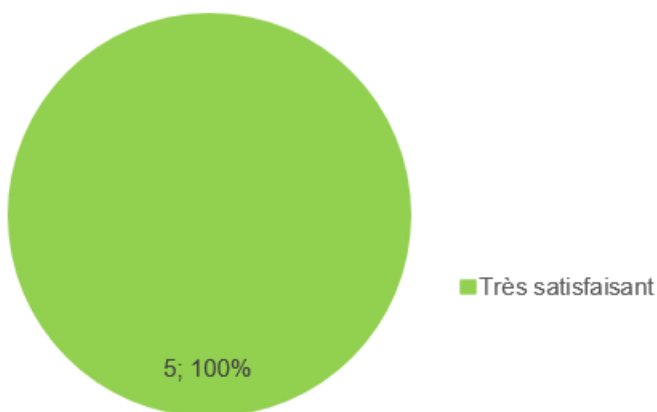
Formation L'entretien annuel et l'entretien de parcours professionnel

Du 02 juillet 2026

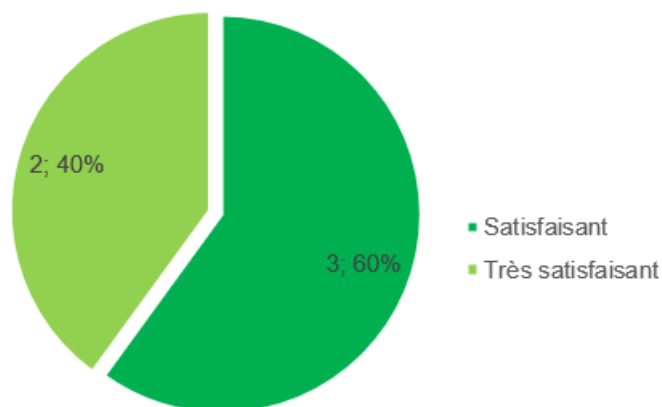
Nombre de questionnaire : 5 Avis / 8 participants

Moyenne note globale : 8,4/10

Que pensez-vous de l'animation ?



Que pensez-vous du contenu ?

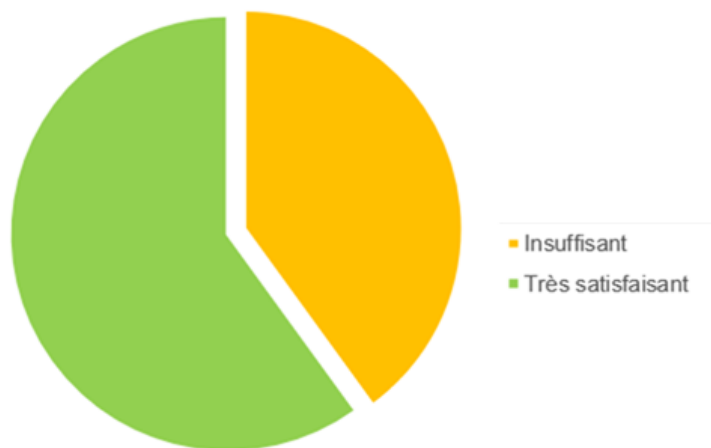




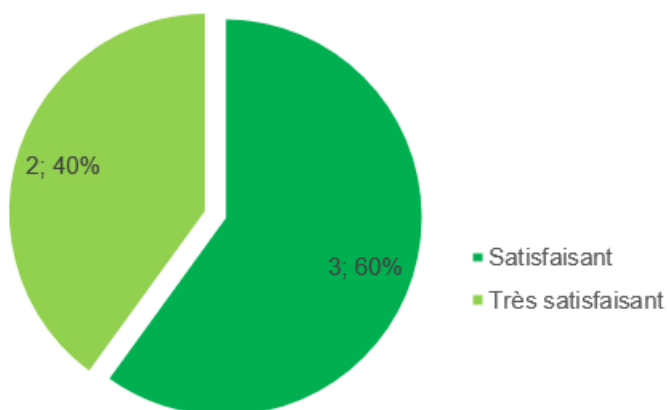
GENERARH

CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT RH
BILAN DE COMPÉTENCES

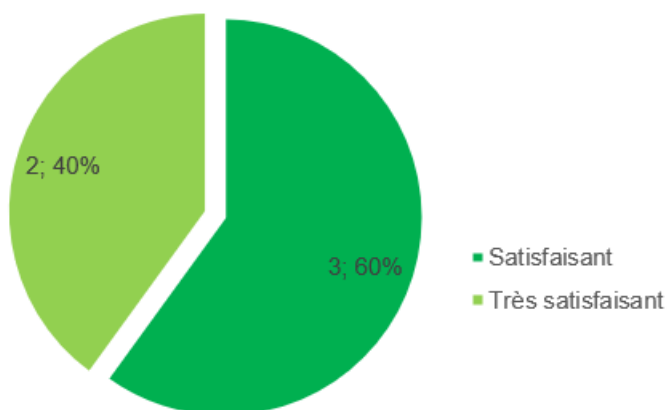
Que pensez-vous des exercices pratiques ou de mise en situation ?



Que pensez-vous des supports projetés et remis ?



Que pensez-vous des échanges avec le formateur ?



GENERA RH • 30, rue Paul Henri Spaak - 26000 Valence
Tél : 04 75 81 08 47 • E.mail : contact@genera-rh.com
www.genera-rh.com

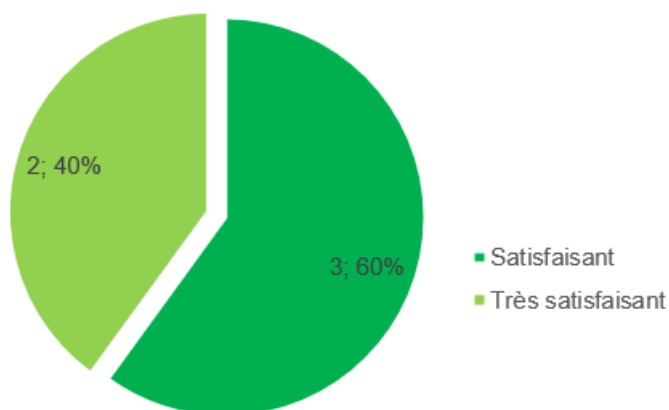
GENERA RH - SARL au capital de 7622,45 euros - SIRET : 409 959 020 000 77 - APE : 7022Z
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 82260135926 auprès du préfet de Région Auvergne-Rhône-Alpes (Ce numéro ne vaut pas agrément auprès de l'État)



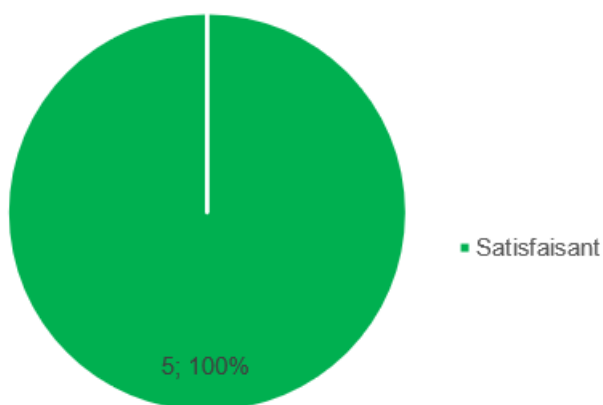
GENERARH

CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT RH
BILAN DE COMPÉTENCES

Que pensez-vous des échanges dans le groupe ?



Que pensez-vous de la durée de la formation ?

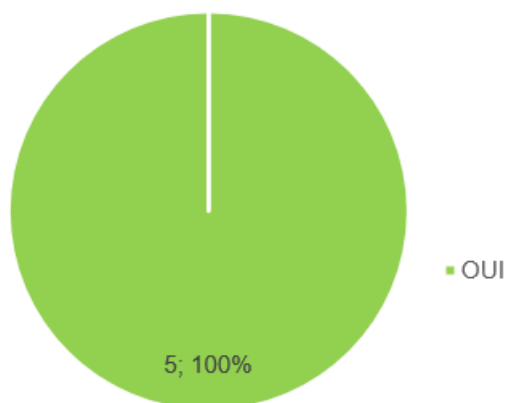




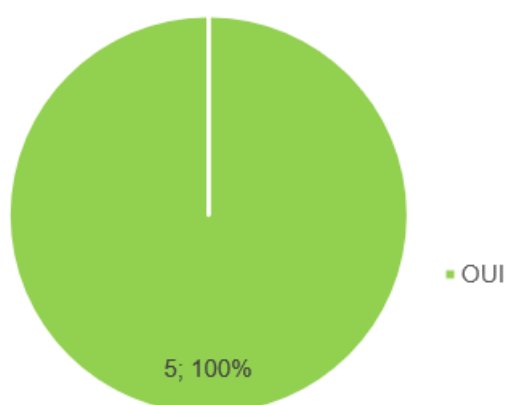
GENERARH

CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT RH
BILAN DE COMPÉTENCES

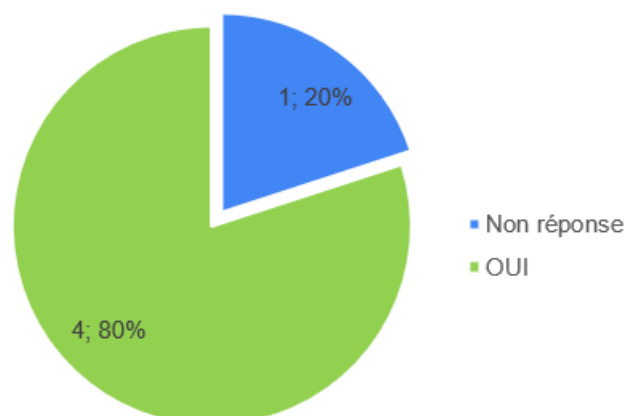
Ce stage a-t-il répondu à vos attentes ?



Les objectifs qui vous ont été présentés en début de formation ont-ils été atteints ?



Recommanderiez-vous cette formation ?





GENERARH

CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT RH
BILAN DE COMPÉTENCES

Quelles seraient pour vous les suites éventuelles à donner à cette formation ?

3 réponses

- Cycle à continuer, les motivations des collaborateurs et l'ajustement du management
- Mise en pratique des entretiens
- Une autre formation avec un autre thème

Quelles séquences vous ont le plus apporté ? Pour quelles raisons ?

2 réponses

- Exemple de cas concret
- Le travail sur le document d'entretien individuel car utilisable prochainement

Quelles séquences vous ont le moins apporté ? Pour quelles raisons ?

1 réponse

- Score par famille de compétences