



GENERARH****

CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT RH
BILAN DE COMPÉTENCES

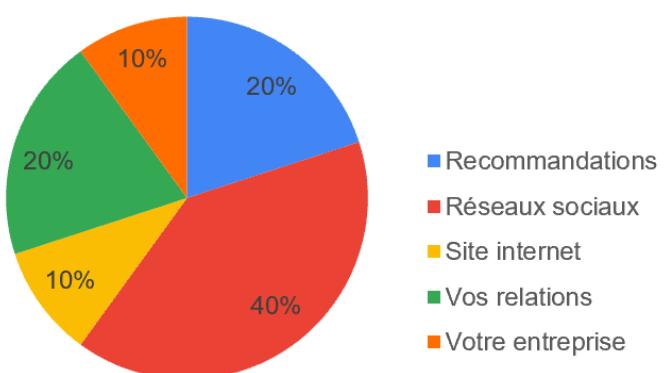
SATISFACTION BENEFICIAIRES EN FIN DE BILAN

	2024	2025
Nombre total d'avis	8	10
Nombre d'abandon avant la fin du bilan	0	0
Nombre de bénéficiaire accompagné jusqu'à la fin	12	12
Hommes Femmes	42% 58%	17% 83%
Taux de retour questionnaire de satisfaction	66,7%	83,33%
Taux de retour questionnaire à 6 mois	38%	63,6%

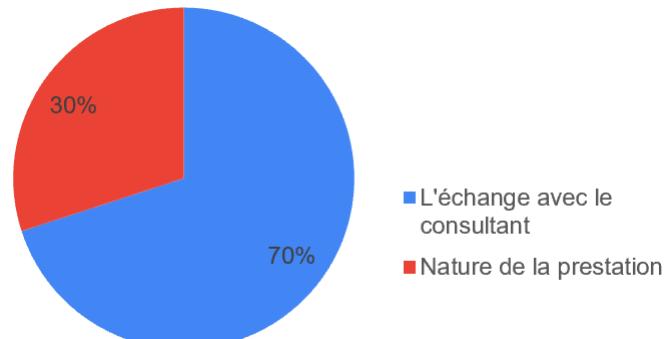
Année 2025

90% de satisfaction

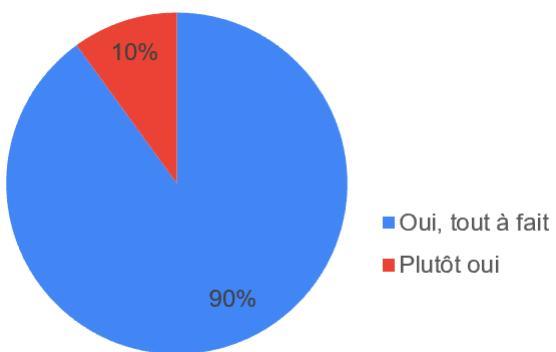
Sources de contact



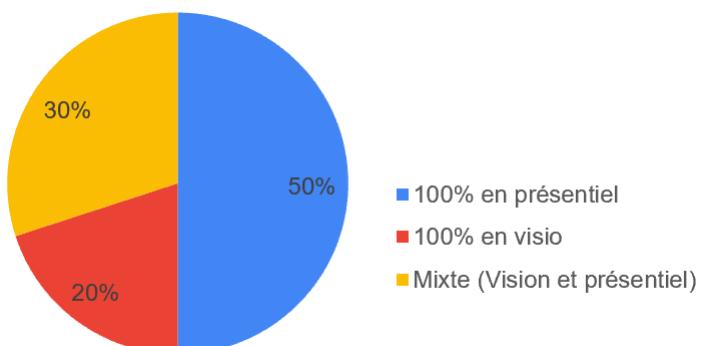
Critère de sélection de notre cabinet



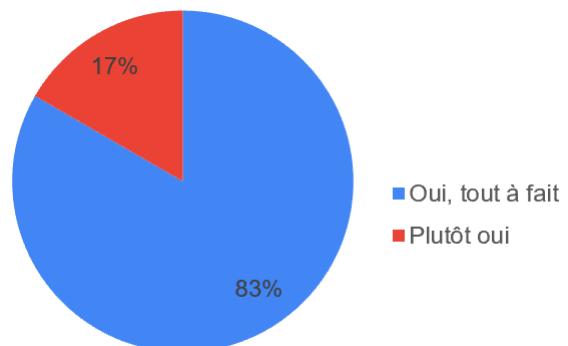
Pertinence du rendez-vous d'accueil : obtention de toutes les informations concernant les modalités du Bilan de compétences (objectifs, étapes et outils)



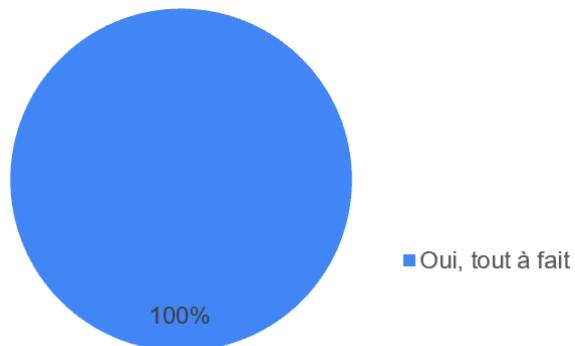
Modalités d'organisation



Confort/fluidité pour les bilans en visio ou mixte



Qualité du lieu d'accueil : adapté, calme et propice à l'échange ?



Les attentes au démarrage du bilan

Réorientation professionnelle, Préparer une évolution externe

Evoluer vers une fonction avec des responsabilités plus importantes, Permettre de mieux me connaître, Travailler sur le pourquoi d'une insatisfaction au travail

Réorientation professionnelle, Permettre de mieux me connaître, Elaborer un projet de vie, Travailler sur le pourquoi d'une insatisfaction au travail

Permettre de mieux me connaître, Préparer une évolution interne, Travailler sur le pourquoi d'une insatisfaction au travail

Permettre de mieux me connaître, Préparer une évolution interne

Réorientation professionnelle

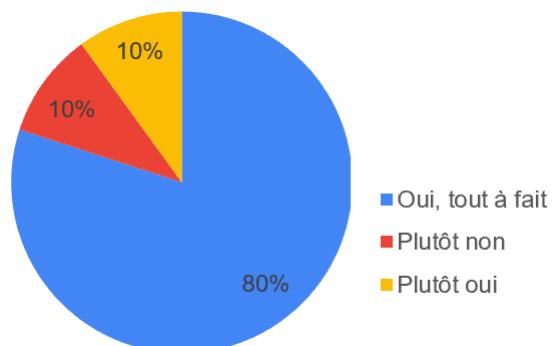
Permettre de mieux me connaître, Préparer une évolution externe, Travailler sur le pourquoi d'une insatisfaction au travail

Evoluer vers une fonction avec des responsabilités plus importantes, Préparer une évolution externe, Elaborer un projet de vie, Travailler sur le pourquoi d'une insatisfaction au travail

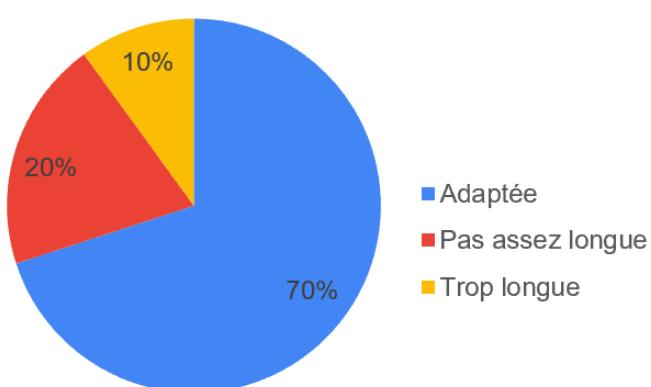
Permettre de mieux me connaître, Elaborer un projet de vie

Réorientation professionnelle, Permettre de mieux me connaître, Préparer une évolution externe, Elaborer un projet de vie, Travailler sur le pourquoi d'une insatisfaction au travail

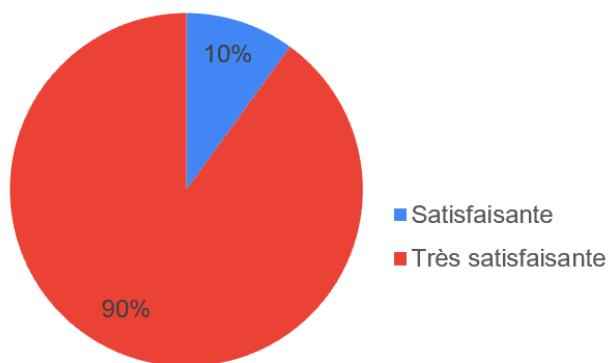
Réponse du bilan par rapport aux attentes de départ



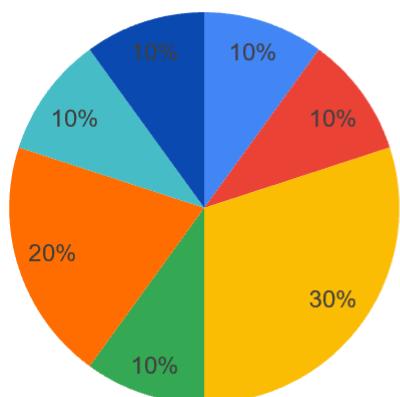
Durée du bilan



Posture du consultant



Les atouts du consultant



- Sa disponibilité, Son écoute
- Sa disponibilité, Son écoute, Ses conseils
- Sa disponibilité, Son écoute, Ses conseils, Sa méthode
- Sa disponibilité, Son écoute, Ses conseils, Sa méthode, Autres

Commentaires des atouts du consultant

Très professionnel, à l'écoute

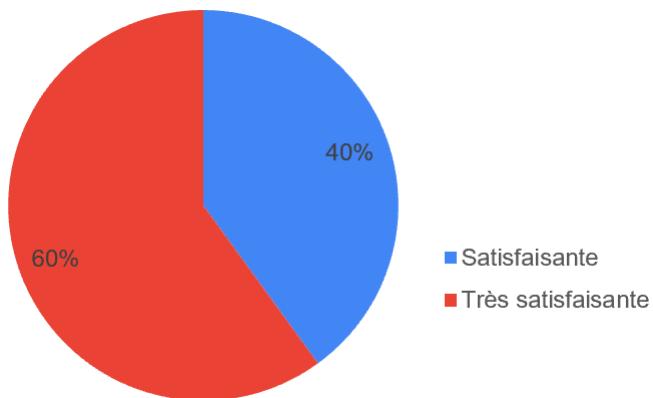
Marie a une bonne capacité d'écoute et d'adaptation. Dans une période complexe, j'aurais aimé que les choses aillent plus loin pour m'aider à affronter mes peurs et dc rendre le changement moins effrayant et la projection vers autre chose plus facile.

J'ai vraiment apprécié son aisance à m'emmener à réfléchir par moi-même. Les outils transmis me permettront de continuer à travailler sur moi après ce bilan.

Le consultant a très vite cerné et orienté le participant cela a été constructif très rapidement

Un travail d'introspection et de recherche qui nécessite du temps.

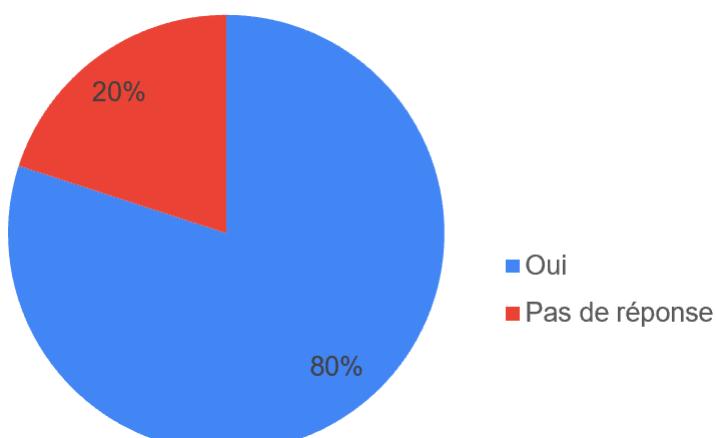
Méthodologie proposée lors du bilan (progressivité, outils utilisés, clarté des étapes)



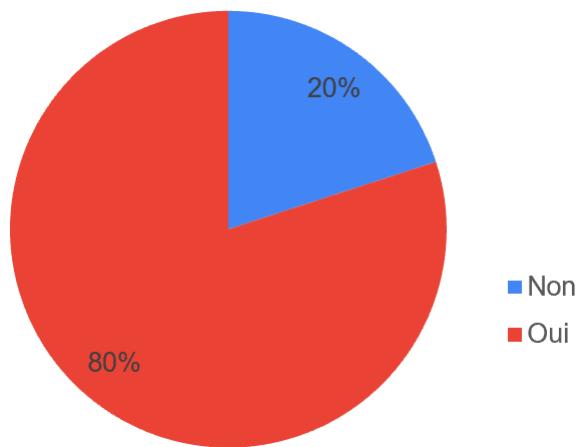
Le plus intéressant dans la réalisation du bilan de compétences

Phase de concrétisation (Formalisation du portfolio des compétences, exploration métiers, enquêtes métiers terrain, immersion professionnelle)	1
Phase d'investigation (Parcours de vie, parcours professionnel, valeurs et motivation, Exploration du type psychologique, Recherche d'intérêts professionnels)	5
Phase d'investigation (Parcours de vie, parcours professionnel, valeurs et motivation, Exploration du type psychologique, Recherche d'intérêts professionnels), La réflexion et le temps de travail personnel	2
Phase d'investigation (Parcours de vie, parcours professionnel, valeurs et motivation, Exploration du type psychologique, Recherche d'intérêts professionnels), Phase de concrétisation (Formalisation du portfolio des compétences, exploration métiers, enquêtes métiers terrain, immersion professionnelle), Phase de conclusion (Formalisation du plan d'action), La réflexion et le temps de travail personnel	2
Total général	10

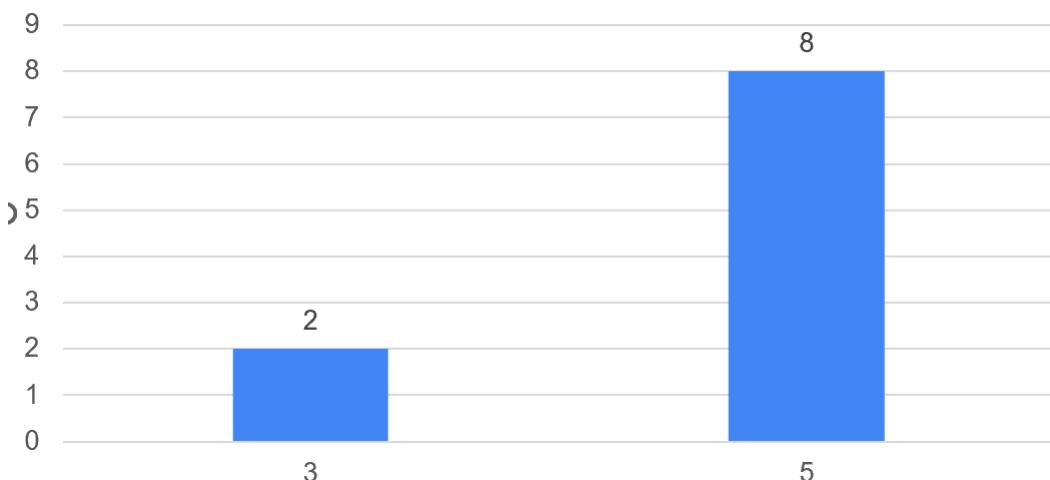
Répartition entre les temps de face à face et de travail personnel



Identification d'un ou plusieurs projets professionnels



Recommandation du bilan à un proche (échelle de notation de 1 « Non, pas du tout » à 5 « Oui les yeux fermés »)



Commentaires sur les bilans réalisés en 2025

Que vous a apporté le Bilan de compétences ? Au niveau personnel :

Un apaisement, y voir plus clair dans mes choix

Réponse à mes interrogations, mise en lumière de certaines manières de penser, voir les choses par rapport au réel ou la perception des autres
Mieux me connaître

Une découverte et acceptation de mes compétences

Je me suis découverte

Une meilleure connaissance de moi

Connaissance de moi

une mise en action

Prise de confiance en moi

Mieux me connaître, mieux connaître les fonctionnements humains prendre du recul et apprécier mes réussites.

Que vous a apporté le Bilan de compétences ? Au niveau professionnel

De l'assurance, de l'énergie

Confirmation du secteur pro et aide à définir les ajustements nécessaires dont j'ai besoin pour m'épanouir totalement

M'orienter vers une voie qui me parle plus, plus en adéquation avec mes valeurs

Une meilleure communication avec ma direction

De la légitimité que je suis compétente

Comprendre que je n'étais pas à ma place

Mise en avant que mon projet sera plus sur du moyen terme et trouver les solutions pour que le court terme se passe bien.
pour le moment une formation

Une réorientation

Des perspectives dans plusieurs domaines à développer

Quels ont été les projets professionnels que vous avez travaillés dans le cadre de votre Bilan de compétences ?

IFSI

Poste correspondant sur le papier totalement à la fiche de poste idéale établie lors du bilan

Création maison de la parentalité

Mon nouveau poste

Une piste métier possible à tester : consultante en transition pro.

Responsable d'antenne, formation/animation réinsertion pro (ce que je fais mais en salariée),
référent coach...

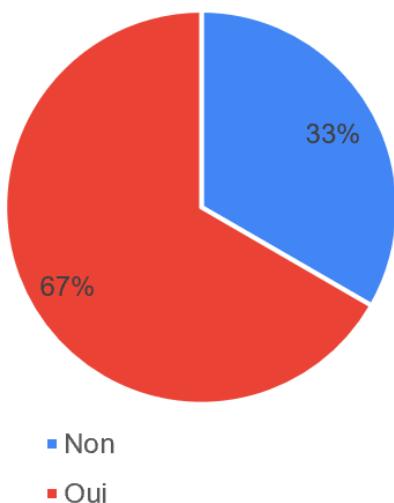
J'ai découvert le concept des maisons marguerite ☺

Reconversion dans les secteurs santé et sport ou retrouver un emploi dans mon métier d'origine.

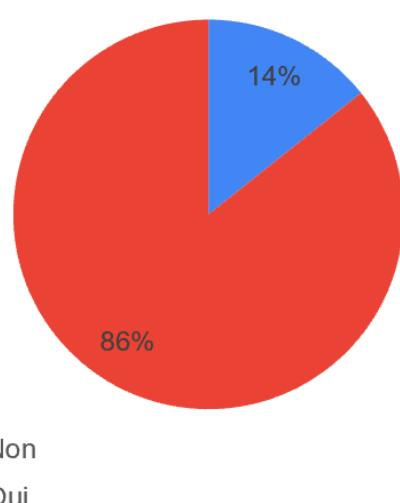
RESULTAT DE L'ENQUETE A 6 MOIS

Mise en place des étapes du projet des bénéficiaires

2024



2025



Réponses 2025

Mises en place des projets :

En totalité. Concours IFSI

J'ai pu démissionner et me consacrer à 100% à mon projet.

La priorité était de partir de mon entreprise pour ma santé mentale.

Totallement

Partiellement

Partiellement, création entreprise accompagnement France Travail (j'ai changé de projet en cours pour trouver quelque chose de plus réalisable. Mais tout est en bonne voie)

Le bilan n'a pas abouti à un projet professionnel de reconversion défini (une piste métier à tester). J'ai formulé au début du mois de décembre 2025 une demande de rupture conventionnelle à mon employeur et je poursuis mes réflexions pour la suite de mon parcours professionnel.

Partiellement. Les prises de contacts pour des formations dans le secteur de la santé et des rencontres avec les établissements qui recrutent sont faites.

Avec le recul, que vous a apporté votre démarche de bilan de compétences ?

De l'énergie et de l'assurance dans mes choix

Je ne pensais pas démissionner lorsque j'ai démarré mon bilan de compétences. Il m'a permis de me rendre compte que j'étais dans une atmosphère qui était en train de me détruire et que je n'étais plus alignée avec mes valeurs et mes envies professionnelles.

Un nouveau poste professionnel où je m'épanouis au quotidien depuis 4 mois déjà

Prise de conscience sur mes compétences et polyvalence

Une vision plus large de moi-même, un regain de confiance et d'énergie

Une meilleure connaissance de moi

Connaissance de soi, du fonctionnement des collaborateurs et reprise de confiance.

Comment définiriez-vous votre expérience avec GENERA RH en trois mots clés ?

Ecoute, Enveloppant, temps

Bienveillance, efficacité, nouvelle vie

Professionnel disponible et à l'écoute

Bienveillance, accompagnement, disponibilité

Humain, compétant, à l'écoute

Un parcours à la recherche de ma place dans le travail avec une équipe professionnelle.