

GENERA RESSOURCES HUMAINES intervient depuis 1996 auprès des entreprises de la Région Auvergne Rhône Alpes, plus particulièrement sur les départements de la Drôme et de l'Ardèche dans la mise en œuvre d'outils et de services permettant le développement des compétences des salariés. Nos consultant(e)s ont des formations et des expériences complémentaires (DRH, psychologue(s) du travail, formateur(s),...) qui nous permettent d'intervenir sur plusieurs champs.



PROGRAMME de FORMATION



Public visé et prérequis : Dirigeant(e)s et personnels d'encadrement en entreprise.
Pour les personnes en situation de handicap des aménagements sont possibles, nous contacter.

Date et durée : 3 jours (2 jours+1)

Modalité de formation : Présentiel et/ ou distanciel

Modalités d'accès : GENERA RH valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation. L'accès à la formation peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier.

Délai d'accès : Nous contacter

Objectifs de la formation : A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- ☑ Analyser les problématiques de changement
- ☑ Déployer les processus adaptés pour mobiliser et accompagner son équipe dans le changement
- ☑ Comprendre le processus émotionnel que traverse les personnes lors des changements
- ☑ Identifier les résistances individuelles et collectives qui peuvent freiner les personnes
- ☑ Identifier les éléments pour une meilleure communication sur le changement

Objectifs pédagogiques : Par les échanges, les cas pratiques et les apports du formateur les managers pourront construire des outils qui leur permettront de faire face au changement et de transmettre les éléments essentiels pour la compréhension des salariés. La formation permettra de développer chez chacun des participants une meilleure gestion du pilotage du changement organisationnel et du changement comportemental et leur permettre de développer au sein de leurs équipes une appréhension plus sereine des changements.

Contenu de la formation :

Jour 1 : Le changement : processus et enjeux

- Définir le changement
- Perceptions du changement : le vécu du changement est subjectif - Exercice pour mise en application
- Changement comportemental versus changement organisationnel ?
- Le processus du changement - Exercice pour mise en application
- Les outils du changement organisationnel.
- Les enjeux du changement organisationnel planifié et les leviers du changement organisationnel
- Processus et outils de conduite du changement : diagnostic, communication, accompagnement et pilotage
Du changement Exercice pour mise en application

Jour 2 : Posture du pilote du changement

- Rôle du pilote du changement
- Les autres parties prenantes du changement
- Réaliser une cartographie des acteurs - Exercices pour mise en application
- Mobiliser dans le changement
- Les filtres pour comprendre les résistances
- Les paramètres qui peuvent faire échec au changement
- Le changement et la gestion des émotions
- Exercices pour mise en application

Elaborer un plan d'action individuel à déployer pendant l'intersession et Bilan à chaud des 2 journées

Jour 3 : Retour sur les actions déployées

- Retour sur expérience des actions déployées
- Ajustement des protocoles, techniques et outils
- Bilan de la formation

Méthodes pédagogiques

- Méta-plan, Travail en sous-groupe ou en binôme, exercices de mise en situation, étude de cas à partir de cas réels transformés pour la confidentialité, protocole de co-développement pour l'analyse et le travail sur certaines situations

Coût : 320 € / personne / jour

Taux de satisfaction des sessions précédentes : 18/20

Aller plus loin ensemble ...

Profil du formateur : Raymond RAPINIER

Psychologue du travail consultant associé Genera RH expérience de plus de 25 ans dans l'accompagnement d'équipes, de personnes et conduite du changement. Développement synergie d'équipe, conduite de projet auprès d'équipes d'encadrants. Faire évoluer le système de management, accompagnement individuel (coaching) de managers et de dirigeants – certifié MBTI

GENERA RH

28 rue Paul Henri Spaak
26000 VALENCE
04 75 81 08 47
contact@genera-rh.com
www.genera-rh.com



Voici quelques résultats en chiffres :

Cette formation est dispensée depuis 2019.

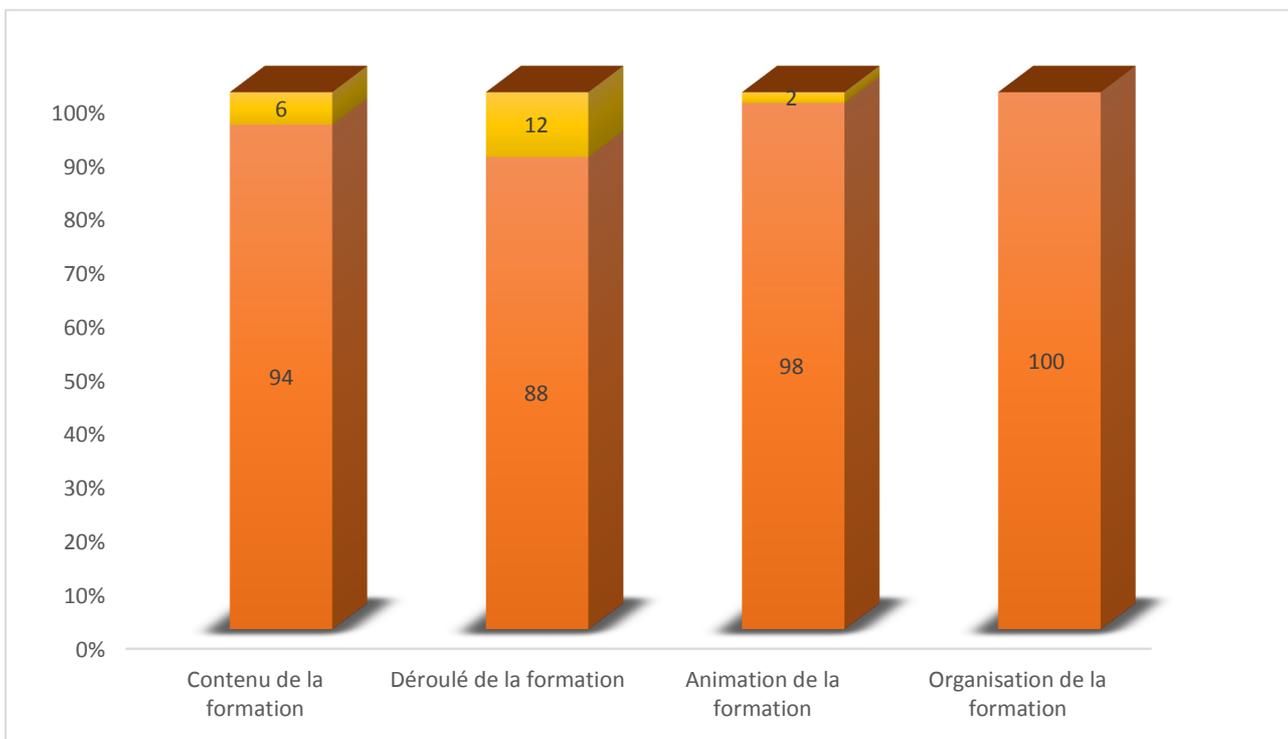
38 personnes ont suivi cette formation.

90% des participants sont très satisfaits de la formation.

100% des participants recommanderaient cette formation.

100% de retour sur l'évaluation à chaud et 50% de retour sur l'évaluation à 3 mois.

Tous nos stagiaires ont suivi cette formation dans son intégralité.



Aller plus loin ensemble ...