



GENERA RESSOURCES HUMAINES intervient depuis 1996 auprès des entreprises de la Région Auvergne Rhône Alpes, plus particulièrement sur les départements de la Drôme et de l'Ardèche dans la mise en œuvre d'outils et de services permettant le développement des compétences des salariés. Nos consultant(e)s ont des formations et des expériences complémentaires (DRH, psychologue(s) du travail, formateur(s),...) qui nous permettent d'intervenir sur plusieurs champs.

Contexte

Nous vous proposons une formation action ayant pour thème : la posture du manager au quotidien. Elle s'adresse aux salariés déjà encadrants et qui ont des besoins liés à la gestion d'équipe.

PROGRAMME de FORMATION



Public visé et prérequis : Encadrants en poste

Pour les personnes en situation de handicap des aménagements sont possibles, nous contacter.

Modalité de formation : Présentiel et/ ou distanciel

Modalités d'accès : GENERA RH valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation. L'accès à la formation peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier.

Délai d'accès : Nous contacter

Objectifs de la formation : les encadrants ayant suivi la formation seront capables de mettre en œuvre des méthodes de résolution de problématiques liées au management du quotidien et d'équipe. Ils seront capables d'adopter une posture facilitante dans la relation avec leur équipe.

Objectifs pédagogiques : transmettre aux participants des méthodes et outils basés sur les théories et pratiques managériales. Les thématiques traitées seront affinées à partir de l'analyse des besoins des participants faite amont.

Conditions de réussite :

- Participation active des stagiaires
- Auto évaluation amont aval
- Suivi à 3 mois (mise en pratique)

Date et durée : 3 jours

Effectif mini/ max : de 3 à 6 personnes

Contenu de la formation :

Journée 1 : Etat des lieux de la situation managériale

- Gestion des objectifs
- Anticiper les conflits
- Gestion des conflits

Journée 2 : La délégation

- Quoi déléguer ?
- Comment déléguer ?
- Le suivi de délégation

Journée 3 : Gestion de cas individuels amenés par les participants

Moyens et méthodes pédagogiques : formation basée sur les pratiques des participants, management situationnel, jeux de rôles et études de cas

Evaluation/ validation de la formation : cas pratiques - quizz - attestation - suivi et évaluation à 3 mois, questionnaire de satisfaction

Support remis : fiches et documents liés aux thèmes abordés. Boite à outils managériale

Coût : 320 euros / personne / jour

Taux de satisfaction des sessions précédentes : 16/20

Profil des formateurs :

Sylvaine LAMY

Intervenante en formation depuis plus de 30 ans, elle assure la gestion de Genera RH et en a la responsabilité pédagogique. Elle intervient sur les modules management, RPS et tuteur.

Catherine VERILHAC

Formatrice depuis plus de 25 ans et certifiée coach depuis plus de 10 ans. Elle accompagne cadres, dirigeants dans la mise en place de projets internes. Elle collabore avec l'Ecole supérieure de management et intervient pour les ateliers du management et les formations niveau 1 et 2 du management. Certification SF Coach et élément humain.



Voici quelques résultats en chiffres :

Cette formation est dispensée depuis 2016.

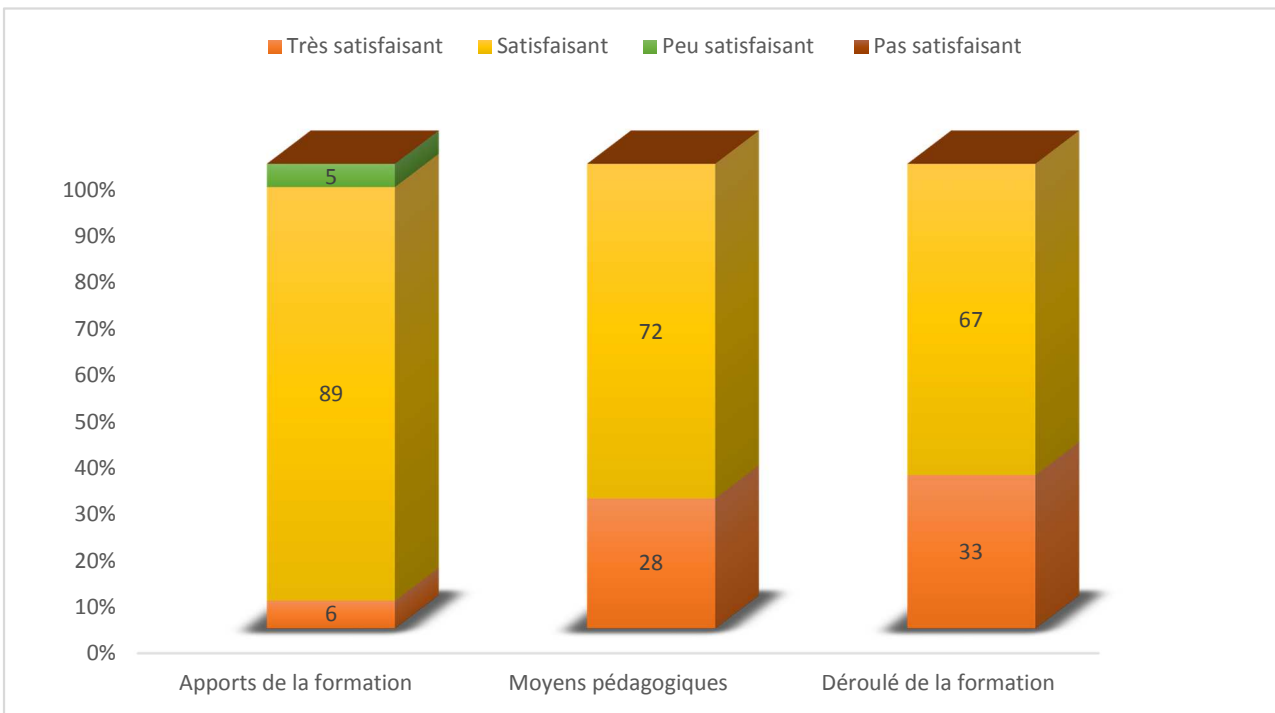
38 personnes ont suivi cette formation.

76% des participants sont très satisfaits de la formation.

100% de participants recommanderaient cette formation.

100% de retour sur l'évaluation à chaud et 50% de retour sur l'évaluation à 3 mois.

Tous nos stagiaires ont suivi la formation dans son intégralité



Aller plus loin ensemble ...