

GENERA RESSOURCES HUMAINES intervient depuis 1996 auprès des entreprises de la Région Auvergne Rhône Alpes, plus particulièrement sur les départements de la Drôme et de l'Ardèche dans la mise en œuvre d'outils et de services permettant le développement des compétences des salariés. Nos consultant(e)s ont des formations et des expériences complémentaires (DRH, psychologue(s) du travail, formateur(s), ...) qui nous permettent d'intervenir sur plusieurs champs.

### Contexte

Nous vous proposons une formation action ayant pour thème : la posture du manager. Elle s'adresse aux salariés déjà encadrants ou en devenir et qui ont des besoins liés à la gestion d'équipe au quotidien.

### PROGRAMME de FORMATION



**Public visé et prérequis :** Cadres débutants ou intermédiaires  
Pour les personnes en situation de handicap, nous contacter.

**Modalité de formation :** Présentiel et/ ou distanciel

**Modalités d'accès :** GENERA RH valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation. L'accès à la formation peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier.

**Délai d'accès :** Nous contacter

**Objectifs de la formation :** A l'issue de la formation les participants seront capables d'appliquer des principes managériaux dits de base : fixer des objectifs, consignes, motiver, décider, recadrer....

**Objectifs pédagogiques :** permettre aux encadrants participants :

- D'identifier leur style de management, et les attentes d'une équipe
- De définir les priorités de leur fonction
- D'acquérir des outils de management du quotidien

**Conditions de réussite :**

- Participation active des stagiaires
- Auto évaluation amont aval
- Suivi à 3 mois (mise en pratique De s'approprier des outils facilitant l'animation d'équipe, la gestion du quotidien...

**Date et durée :** 3 jours

**Effectif mini/max :** de 3 à 6 personnes

**Contenu de la formation :**

- **Jour 1 : Mieux se connaître pour mieux manager**
  - La fonction du manager
  - Ma fonction et mes valeurs
  - Définition de 4 styles de management
  - Quel style de management est-ce que je suis ?
  - L'adaptation de mon management aux collaborateurs : du cadrage à la délégation.
- **Jour 2 : Assurer ses 2 rôles d'expert et de manager.**
  - Mieux connaître son style de communication, ses préférences naturelles avec le MBTI
  - Se donner des objectifs de développement dans ses missions et ses responsabilités
  - Identifier son profil de personnalités (Profil Pro)
  - Apprendre à identifier les différents profils existant dans son équipe
- **Jour 3 : Les différentes missions du manager**
  - Fixer des objectifs et clarifier ses consignes
  - Déterminer les facteurs de motivation perçus pour les équipes et créer les conditions favorables à la motivation
  - L'entretien de recadrage : le préparer, définir le factuel, l'effet sur l'activité de l'entreprise... les limites du champ légal
  - Les différentes formes d'évaluations, leurs intérêts, leurs limites : les entretiens annuels, la fixation d'objectifs
  - Autodiagnostic sur son aptitude à la prise de décision, à la délégation
  - Etudes de cas

**Moyens et méthodes pédagogiques :** Brainstorming, co-vision, questionnaires individuels, jeux de rôle, études de cas, l'expérience des participants

**Evaluation/ validation de la formation :** quizz, cas pratiques intersession – suivi évaluation à 3 mois

**Support remis :** Outil de synthèse permettant à chaque participant de formaliser un véritable « guide d'action »

**Coût :** 320 euros / personne / jour

**Taux de satisfaction des sessions précédentes :** 18/20

### Profil du formateur :

**Sylvaine LAMY**  
Intervenante en formation depuis plus de 30 ans, elle assure la gestion de Genera RH et en a la responsabilité pédagogique. Elle intervient sur les modules management, RPS et tuteur.

**Catherine VERILHAC**  
Formatrice depuis plus de 25 ans et certifiée coach depuis plus de 10 ans. Elle accompagne cadres, dirigeants dans la mise en place de projets internes. Elle collabore avec l'Ecole supérieure de management et intervient pour les ateliers du management et les formations niveau 1 et 2 du management. Certification SF Coach et élément humain.

Aller plus loin ensemble ...

### GENERA RH

28 rue Paul Henri Spaak  
26000 VALENCE  
04 75 81 08 47  
[contact@genera-rh.com](mailto:contact@genera-rh.com)  
[www.genera-rh.com](http://www.genera-rh.com)



**Voici quelques résultats en chiffres :**

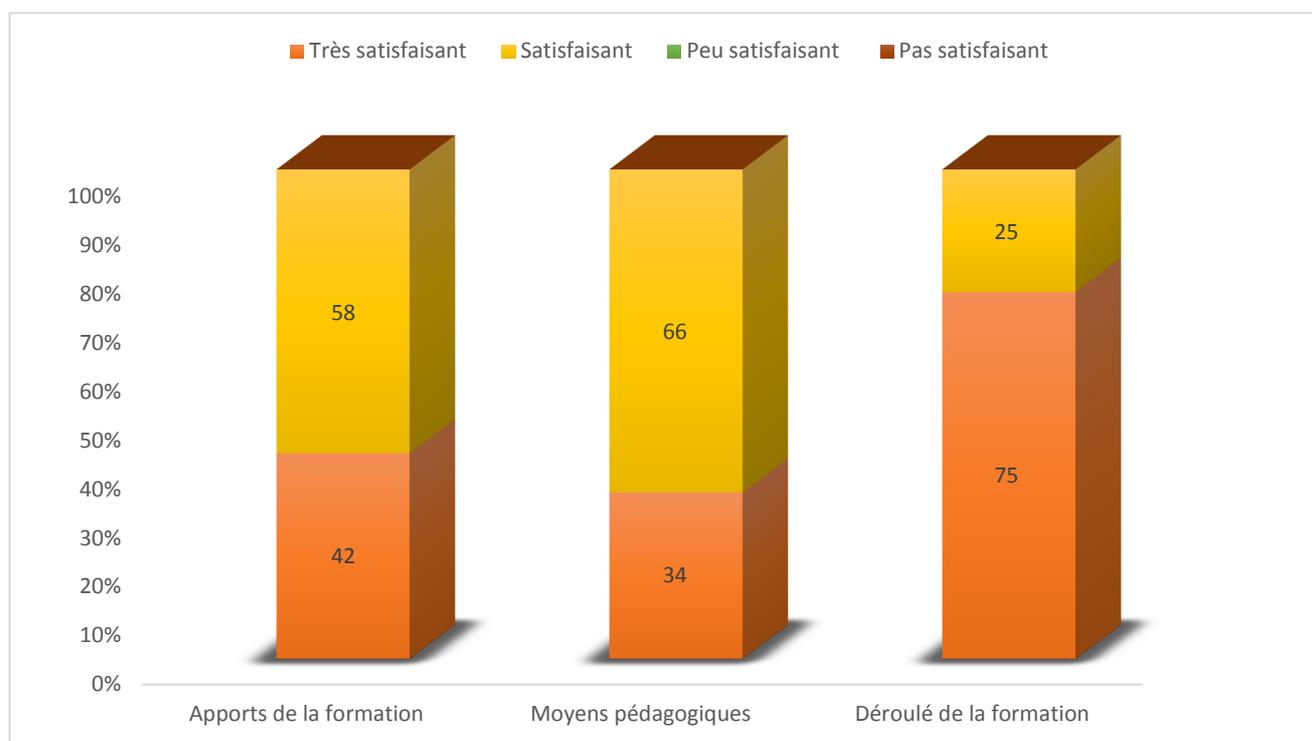
Cette formation est dispensée depuis 2016.

90% des participants sont satisfaits de la formation.

100% des participants recommanderaient cette formation.

100% de retour sur l'évaluation à chaud et 50% de retour sur l'évaluation à 3 mois.

Tous nos stagiaires ont suivi la formation dans son intégralité.



*Aller plus loin ensemble ...*