



GENERA RESSOURCES HUMAINES intervient depuis 1996 auprès des entreprises de la Région Auvergne Rhône Alpes, plus particulièrement sur les départements de la Drôme et de l'Ardèche dans la mise en œuvre d'outils et de services permettant le développement des compétences des salariés. Nos consultant(e)s ont des formations et des expériences complémentaires (DRH, psychologue(s) du travail, formateur(s),...) qui nous permettent d'intervenir sur plusieurs champs.

Outre les compétences professionnelles techniques, les compétences comportementales sont devenues essentielles voire primordiales pour de nombreux emplois. L'entretien de recrutement doit donc permettre de repérer les potentiels, les caractéristiques individuelles et les motivations des candidats. Déterminer la plus-value pour l'entreprise de chaque candidat mais aussi comment attirer les candidats durant l'entretien ?

Aller plus loin ensemble ...



PROGRAMME de FORMATION



Public visé et prérequis : toute personne amenée à réaliser des entretiens de recrutement
Pour les personnes en situation de handicap, nous contacter.

Modalité de formation : Présentiel et/ ou distanciel

Modalités d'accès : GENERA RH valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation. L'accès à la formation peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier.

Délai d'accès : Nous contacter

Objectifs de la formation : les participants à l'issue de la formation seront capables de réaliser des entretiens pertinents permettant de repérer les compétences professionnelles, les caractéristiques et motivations des candidats potentiels. Ils sauront mettre en place des cas pratiques adaptés aux besoins.

Objectifs pédagogiques : A l'issue de la formation les participants seront capables de

- Mener un entretien d recrutement
- Repérer les motivations d'un candidat, d'identifier les comportements professionnels adéquats au besoin
- Construire des cas pratiques liés à la tenue du poste

Conditions de réussite :

- Participation active des stagiaires
- Auto évaluation amont aval
- Suivi à 3 mois (mise en pratique)

Date et durée : 1 journée
Effectif mini/max : de 3 à 6 personnes

Contenu de la formation :

- Préparer son entretien à partir de l'analyse du besoin
- Exercices pratiques : Employabilité et subjectivité
- Reprise des compétences nécessaires à la tenue du poste : Identifier les moyens de repérage ou d'évaluation construire des cas pour l'entretien
- Le dossier du candidat et la grille d'entretien
- Le déroulé de l'entretien
- Les compétences techniques : le parcours, les diplômes, l'expérience...Les comportements professionnels
- Repérer la motivation du candidat et sa compréhension des besoins
- Attirer le candidat : Présentation de la mission, de l'entreprise
- La transférabilité
- Echanges – question/réponses...
- Conclure et remplir la grille d'entretien
- Exercices pratiques : mise en situation - débriefing
- L'après entretien - Les critères de choix du candidat
- Préparer l'intégration
-

Moyens et méthodes pédagogiques : Brainstorming, , jeux de rôle, Exposés, échanges...

Evaluation/ validation de la formation : quizz, cas pratique, questionnaire d'évaluation à chaud et à 3 Mois – autoévaluation amont/aval

Support remis : Copie des documents présentés et utilisés sur clé et classeur

Coût : 320 euros / personne

Taux de satisfaction des sessions précédentes : 18.5/20

Profil du formateur :

Sylvaine LAMY
Intervenante en formation depuis plus de 30 ans, elle assure la gestion de Genera RH et en a la responsabilité pédagogique. Elle intervient sur les modules management, RPS et tuteur.

GENERA RH

28 rue Paul Henri Spaak
26000 VALENCE
04 75 81 08 47
contact@genera-rh.com
www.genera-rh.com



Voici quelques résultats en chiffres :

Cette formation est dispensée depuis 2017.

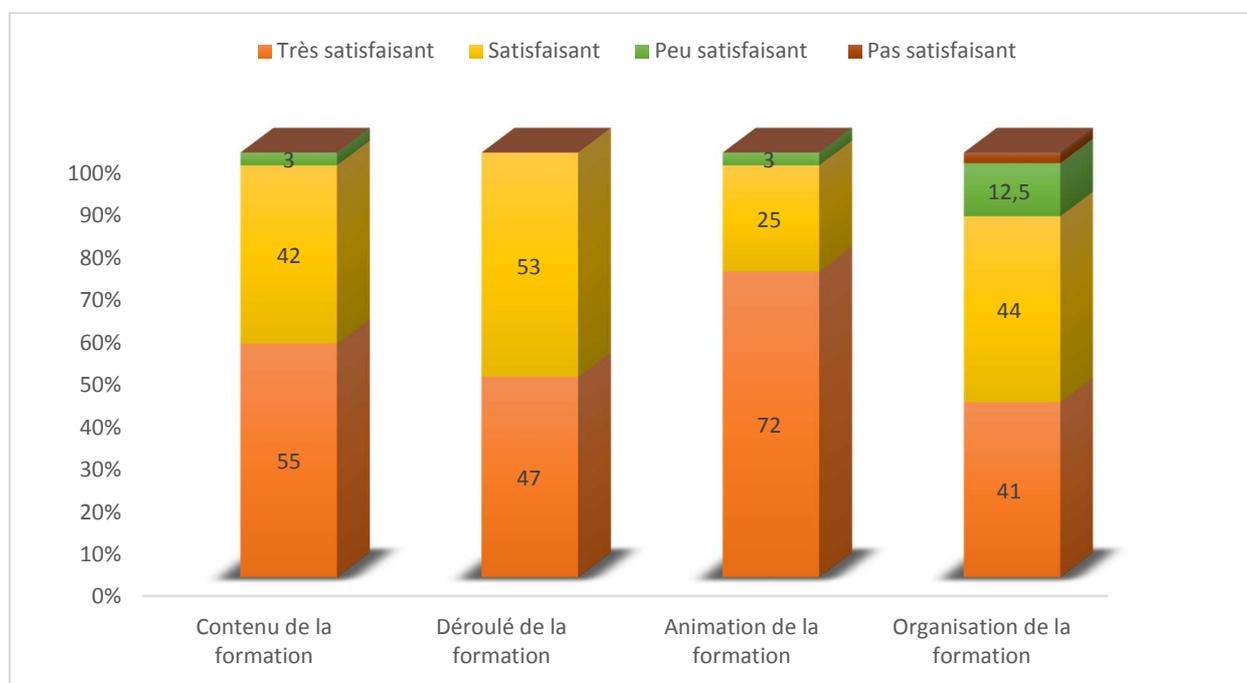
11 personnes ont suivi cette formation.

75% des participants sont satisfaits de cette formation.

90% des participants recommanderaient cette formation.

100% de retour sur l'évaluation à chaud et 50% de retour sur l'évaluation à 3 mois.

Tous nos stagiaires ont suivi cette formation dans son intégralité.



Aller plus loin ensemble ...