



Faire de l'entretien professionnel un outil managérial

GENERA RH

GENERA RESSOURCES HUMAINES intervient depuis 1996 auprès des entreprises de la Région Auvergne Rhône Alpes, plus particulièrement sur les départements de la Drôme et de l'Ardèche dans la mise en œuvre d'outils et de services permettant le développement des compétences des salariés. Nos consultant(e)s ont des formations et des expériences complémentaires (DRH, psychologue(s) du travail, formateur(s),...) qui nous permettent d'intervenir sur plusieurs champs.

Contexte

Depuis 2014 chaque salarié doit bénéficier tous les 2 ans d'un entretien professionnel. Qu'en est-il ? Quelle est la plus-value pour le salarié, l'employeur, l'entreprise ? Comment pratiquer ? Et ensuite... qu'en fait-on ?



PROGRAMME de FORMATION



Public visé et prérequis : Dirigeant(e)s et personnels d'encadrement d'entreprise (toute personne amenée à réaliser des entretiens professionnels dans le cadre de la loi).

Pour les personnes en situation de handicap des aménagements sont possibles, nous contacter.

Modalité de formation : Présentiel et/ ou distanciel

Modalités d'accès : GENERA RH valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation. L'accès à la formation peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier.

Délai d'accès : Nous contacter

Objectifs de la formation : A l'issue de la formation vous serez capable de mettre en œuvre les entretiens professionnels et vous pourrez en faire un réel outil managérial complémentaire à vos actions du quotidien.

Objectifs pédagogiques : Acquérir les connaissances permettant de

* Comprendre et intégrer les obligations de la réforme de la formation professionnelle de 2014.

* Définir l'entretien professionnel comme plus-value pour tous (salarié(e)s, encadrants, responsables,...)

* Intégrer les entretiens professionnels dans la stratégie de l'entreprise.

* Découvrir modalités et outils facilitateurs.

Conditions de réussite :

- Participation active des stagiaires
- Auto évaluation amont aval
- Suivi à 3 mois (mise en pratique)

Date, durée, lieu : 1 journée soit 7 heures - à Valence

Effectif mini/max : de 3 à 6 personnes

Contenu de la formation :

- Intégrer les évolutions légales suite aux diverses lois sur la formation professionnelle.

La nouvelle définition de l'entretien professionnel

- Comprendre les enjeux et les spécificités de l'entretien professionnel.

- Plus-value de l'entretien professionnel : moteur de l'évolution professionnelle pour le/la salarié(e).

- Rappel sur les dispositifs formation : plan, CPF, VAE.

- L'entretien professionnel

Les étapes de l'entretien professionnel : de la préparation au suivi.

La préparation des salarié(e)s. La préparation de l'encadrant : les outils – documents nécessaires et conseillés.

- Le déroulé de l'entretien : les étapes et les outils

Prise en compte des besoins en développement de compétences formulés par le collaborateur.

Les besoins en développement de compétences de l'entreprise : les besoins, les constats faits au quotidien par l'encadrant(e) et les moyens de financement

Assurer le suivi et anticiper l'état des lieux récapitulatif.

S'approprier les outils supports pour les entretiens professionnels.

L'environnement de l'entretien : lieu, moment,...

Travailler sa posture. Les attitudes : gérer l'objection, savoir reformuler, à faire, à ne pas faire...

Moyens et méthodes pédagogiques : brainstorming, simulation cas pratiques, présentations didactiques

Evaluation/validation de la formation : exercices pratiques, évaluations amont/aval, quizz, attestation individuelle de fin de formation.

Support remis : exemples de formulaires, documents projetés, sur papier et clé USB

Coût : 320 euros / personne

Taux de satisfaction des sessions précédentes : 17.8/20

Aller plus loin ensemble ...

Profil du formateur :

Sylvaine LAMY
Intervenante en formation depuis plus de 30 ans, elle assure la gestion de Genera RH et en a la responsabilité pédagogique. Elle intervient sur les modules management, RPS et tuteur.

GENERA RH

28 rue Paul Henri Spaak

26000 VALENCE

04 75 81 08 47

contact@genera-rh.com

www.genera-rh.com



Voici quelques résultats en chiffres :

Cette formation est dispensée depuis 2016.

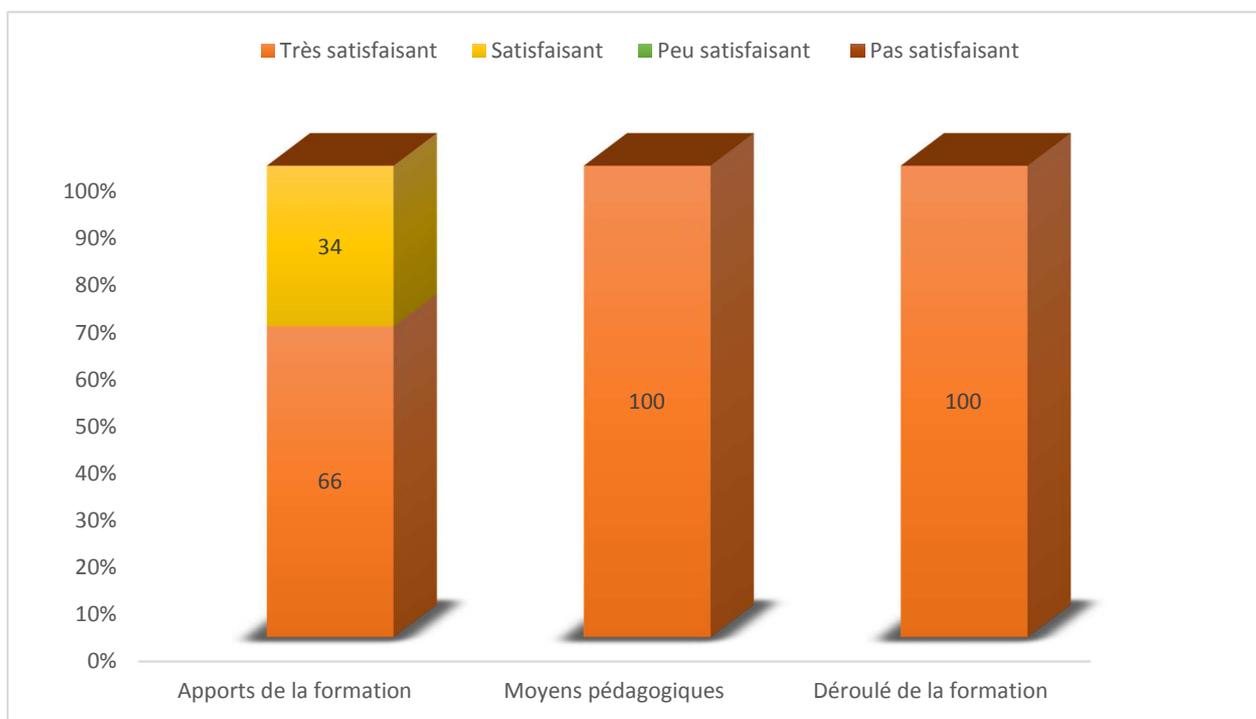
121 personnes ont suivi la formation.

89% des participants sont satisfaits de la formation.

100% de participants recommanderaient cette formation.

100% de retour sur l'évaluation à chaud et 50% de retour sur l'évaluation à 3 mois.

Tous nos stagiaires ont suivi cette formation dans son intégralité.



Aller plus loin ensemble ...